

MOLDES:

Organização e Preparação do Trabalho

23 e 29 ABRIL

16 HORAS | 09H00 – 18H00

CENTRO EMPRESARIAL MARINHA GRANDE

DESTINATÁRIOS

- Chefias intermédias na área da Produção

VALOR DA INSCRIÇÃO

ATÉ 15 ABRIL – 220€ + IVA

Associado: **30% desconto (154€ + IVA)**

APÓS 15 ABRIL – 250€ + IVA

Associado: 184€ + IVA

COORDENAÇÃO PEDAGÓGICA

Sandra Pereira

Email: formacao@cefamol.pt

Tel: 244 575 150

ARMANDO BASTOS

Licenciado em Engenharia e Gestão Industrial, Mestre em Engenharia da Conceção e Desenvolvimento do Produto e Especialista em LEAN Manufacturing, pelo Politécnico de Leiria.

Experiência consolidada em funções de gestão da produção e de operações, em diversas empresas nacionais e internacionais das áreas dos plásticos e metalomecânica.

Docente no Politécnico de Leiria e ISLA de Santarém. Formador certificado, com experiência comprovada em empresas da indústria de Moldes.

OBJETIVOS GERAIS

- Analisar, organizar e otimizar a estrutura das atividades da produção;
- Definir métodos de trabalho, estruturar postos e distribuir tarefas de forma eficiente;
- Implementar e aplicar metodologias para otimizar a sequência de operações nos postos de trabalho

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Utilizar técnicas de preparação do trabalho;
- Dominar instrumentos de análise de trabalho, incluindo estudo de métodos e tempos;
- Determinar e quantificar os tempos de preparação e execução das atividades;
- Aplicar técnicas de planeamento e programação do trabalho;
- Realizar a preparação e o planeamento de tarefas;
- Definir e aplicar metodologias e métricas que promovam positivamente a produtividade.

CONTEÚDO FORMATIVO

Evolução do Pensamento Lean:

- Princípios do Sistema de produção Lean
- Valor vs. Desperdício
- MUDA | MURA | MURI
- VSM – Value Stream Mapping

Ferramentas LEAN – Resolução de Problemas

- **O Trabalho padronizado como base da melhoria**
 - Cronoanálise
 - Diagrama de Spaghetti
 - Exercícios de Aplicação
- **SMED**
 - Objetivos do SMED
 - Benefícios do SMED
 - As 5 etapas do SMED
 - Exercícios de Aplicação
- **Organização do trabalho: 5S**
 - Como aplicar 5S
 - Vantagens da Aplicação
 - Como perpetuar ganhos obtidos
 - Exercícios de Aplicação

Planear para Otimizar

- Modelos de Planeamento Eficientes
 - A Evolução dos métodos do Planeamento da Produção
 - Como otimizar recursos finitos e aumentar eficiência
 - Exercícios de Aplicação

METODOLOGIAS DE FORMAÇÃO E AVALIAÇÃO

Método Expositivo: apresentação de diapositivos e exemplos.

Método Interrogativo: reflexões individuais e em grupo e colocações de pergunta/resposta.

Método Ativo: recurso a trabalhos práticos e casos de estudo.

Avaliação de expectativas por questionário, previamente ao início da ação.

Avaliação final, através de questionário de satisfação, aplicado a formandos e formador.

Avaliação das aprendizagens: recurso a grelha de comportamentos e execução de exercícios práticos e/ou teste final de avaliação de conhecimentos.

Em função da análise destes elementos resultará uma classificação final, de acordo com a escala de avaliação numérica de 0 a 20 com a seguinte correspondência em termos qualitativos: 0-5,9 (Muito Insuficiente); 6-9,9 (Insuficiente); 10-14,9 (Suficiente); 15-17,9 (Bom); 18-20 (Muito bom).

FORMA DE ORGANIZAÇÃO

Formação presencial

RECURSOS PEDAGÓGICOS

A formação será desenvolvida com a integração de todos os recursos didático-pedagógicos necessários a uma formação de qualidade, nomeadamente:

- Quadro, computador, ligação wi-fi;
- Material de suporte ao tema;
- Pasta, caneta e bloco para notas.

ESPAÇO E EQUIPAMENTO

Sala com boa luminosidade, ventilação, temperatura e isolada de ruídos. Espaço equipado com os recursos didáticos necessários.

MODALIDADE DE FORMAÇÃO

Formação contínua não inserida no Catálogo Nacional de Qualificações.

CERTIFICAÇÃO

Para a conclusão com sucesso e obtenção do Certificado de Formação Profissional (CFP) é necessária uma **assiduidade mínima de 90%** da duração da ação. O CFP é emitido no SIGO, de acordo com o modelo publicado na Portaria n.º 474/2010, de 08 de julho.

Será disponibilizada aos formandos (após o final da ação) a documentação de apoio às aprendizagens.

CONDIÇÕES DE PARTICIPAÇÃO

Documentos necessários

Registo da empresa na plataforma online e preenchimento integral da ficha de inscrição / colaborador. Pagamento por transferência bancária para o NIB CGD 0035 0441 0002 0142 5302 5 e envio do comprovativo de pagamento para formacao@cefamol.pt.

As **vagas são limitadas** e a inscrição só será válida após boa cobrança.

Cancelamentos:

Devem ser comunicados, por escrito, para formacao@cefamol.pt. Caso seja comunicado até 5 dias antes da data de realização da ação não haverá qualquer retenção do valor e até 2 dias úteis, haverá uma retenção de 50 % do valor total. No caso de desistência do formando sem notificação, não existe lugar a qualquer devolução. A comunicação de desistência após o início da ação implica a não devolução do valor da inscrição. Em qualquer caso a CEFAMOL admite uma substituição à presença do inscrito.

*CONDIÇÕES ESPECIAIS

para empresas associadas da CEFAMOL:

Sendo uma empresa associada da CEFAMOL, pode usufruir do Voucher Formação'25, desde que cumpra as condições de utilização. Para o efeito, deve mencionar "VOUCHER 25", na ficha de inscrição, no campo "informação adicional" ou remeter-nos um email (formacao@cefamol.pt) com essa indicação.

Estas condições não são cumulativas com outros descontos em vigor.

Dada a limitação de participantes, a CEFAMOL reserva-se o direito de não aceitar a totalidade das inscrições, considerando-se a aplicação dos seguintes critérios de seleção:

- ativos de empresas associadas da CEFAMOL, com situação financeira devidamente regularizada;
- empresas do cluster "Engineering & Tooling" ou que desenvolvam atividades complementares;
- perfil do participante em conformidade com os definidos para esta ação;
- ordem cronológica de receção das inscrições;
- prioritariamente, um formando/empresa, de forma a abranger o maior número de empresas possível.

Em qualquer um dos casos, será confirmada por email a participação dos formandos selecionados e não selecionados.



QUER ESTA AÇÃO AJUSTADA À SUA EMPRESA?

Peça-nos uma proposta através do e-mail formacao@cefamol.pt

Esta ação é válida para acumulação das 40 horas de formação contínua obrigatória de acordo com o Código do Trabalho.